



INFO YANG WAJIB DIKETAHUI SEBELUM

TES PPPK

Nilai Ambang Batas atau passing grade (PG) adalah nilai minimal yang harus dipenuhi oleh pelamar PPPK 2022, baik PPPK Guru, PPPK Teknis, maupun PPPK Tenaga Kesehatan 2022.

Daftar Passing grade PPPK 2022 ditetapkan dalam Keputusan Menteri (Kepmen) PANRB Nomor 971 Tahun 2022 tentang Nilai Ambang Batas Seleksi Kompetensi Pengadaan PPPK untuk Jabatan Fungsional Tahun Anggaran 2022.

a. PPPK Guru

Seleksi Kompetensi	Nilai Kumulatif (Maksimal)	Nilai ambang batas kategori 1	Nilai ambang batas kategori 2	Nilai ambang batas kategori 3
Seleksi Kompetensi	500	Sesuai satuan pendidikan	–	Sesuai satuan pendidikan
Manajerial dan sosiokultural	200	130	110	130
Wawancara	40	24	20	24

b. PPPK Non Guru

Seleksi	Jumlah Soal	Durasi (menit)		Nilai Ambang Batas	Nilai Kumulatif (Maks)
		Umum	Disabilitas		
Teknis	90			Sesuai jabatan	450
Manajerial	25	120	150	200	200
Sosiokultural	20				
Wawancara	10	10	15	24	40
Total	145	130	165	–	690

Peserta seleksi yang memenuhi Passing Grade dengan perolehan nilai tertinggi akan dinyatakan lulus PPPK 2022.



JUMLAH SOAL

Manajerial : 25 → memiliki bobot nilai 1 s/d 4, jika tidak menjawab bobot nilai 0

Sosio Kultural : 20 → memiliki bobot nilai 1 s/d 5, jika tidak menjawab bobot nilai 0

Teknis : 90 → benar bernilai 5 dan salah bernilai 0

Wawancara : 10 → memiliki bobot nilai 1 s/d 4, jika tidak menjawab bobot nilai 0

DURASI WAKTU

1. Umum

- Manajerial + Sosio Kultural + Teknis = 120 Menit
- Wawancara = 10 Menit

2. Disabilitas

- Manajerial + Sosio Kultural + Teknis = 150 Menit
- Wawancara = 15 Menit

PASSING GRADE

1. Seleksi kompetensi manajerial dan sosio kultural

- Nilai kumulatif maksimal : 200
- Nilai ambang batas : 130

2. Seleksi kompetensi teknis

- Nilai kumulatif maksimal : 500 (guru) dan 450 (non guru)
- Nilai ambang batas tiap kategori sesuai Keputusan Menpan RB Nomor 112 Tahun 2021

3. Wawancara

- Nilai kumulatif maksimal : 40
- Nilai ambang batas : 24

MATERI SELEKSI

Berikut penjabaran mengenai materi seleksi Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, Kompetensi Sosial Kultural, dan Wawancara:

1. Manajerial

Materi Materi Kompetensi Manajerial bertujuan untuk menilai penguasaan pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku dalam berorganisasi yang dapat diamati, diukur, dan dikembangkan terkait dengan:

- integritas;
- kerjasama;
- komunikasi;
- orientasi pada hasil;
- pelayanan publik;



- pengembangan diri dan orang lain;
- mengelola perubahan; dan
- pengambilan keputusan.

2. Sosio Kultural

Materi Kompetensi Sosial Kultural bertujuan untuk menilai penguasaan pengetahuan, keterampilan, dan sikap/ perilaku yang dapat diamati, diukur, dan dikembangkan terkait dengan pengalaman berinteraksi dengan masyarakat majemuk dalam hal agama, suku dan budaya, perilaku, wawasan kebangsaan, etika, nilai-nilai, moral, emosi dan prinsip, yang harus dipenuhi setiap pemegang jabatan untuk memperoleh hasil kerja sesuai dengan peran, fungsi, dan jabatan, dalam peran pemangku jabatan sebagai perekat bangsa yang memiliki:

- kepekaan terhadap perbedaan budaya;
- kemampuan berhubungan sosial;
- kepekaan terhadap konflik; dan
- empati.

3. Teknis

Materi Kompetensi Teknis bertujuan untuk menilai penguasaan pengetahuan, keterampilan, dan sikap/ perilaku yang dapat diamati, diukur dan dikembangkan yang spesifik berkaitan dengan bidang teknis jabatan.

4. Wawancara

Materi wawancara bertujuan untuk menilai integritas dan moralitas peserta seleksi PPPK.

